

Q-letter

05

2025. May

국가자격정보 뉴스레터

「이런 자격도 있어요」

시설원예기사

자격제도 변경사항&서비스 안내

- 중장년 경력지원제도 안내
- 과정평가형 자격 우수사례 공모
- 청년 국가기술자격시험 응시료 지원
- 2025년 공정채용 기업교육 실시

언론에 비친 자격

- 국가자격시험 채점업무에 AI기술 도입한다
- 시설원예자격 응시 5년새 159% 증가

2025년 5월 국가자격시험 일정

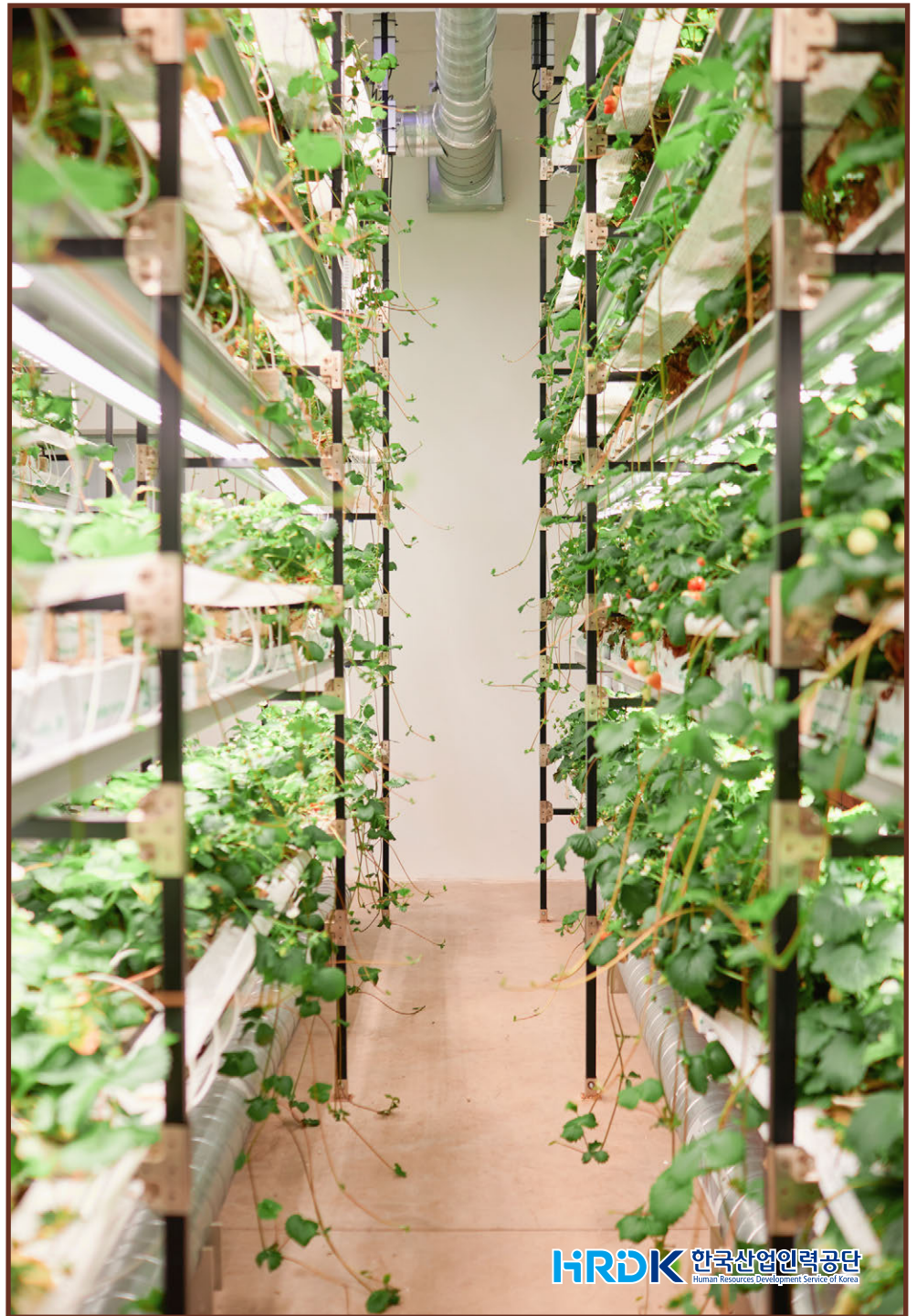
- 5.1.~5.9. 기사 제1회 실기시험
- 5.3. 제25회 소방시설관리사 1차 시험
- 5.10.~5.30. 기사 제2회 필기시험
- 5.10. 제11회 손해평가사 1차 시험,
제11회 수산물품질관리사 1차 시험
- 5.17. 제136회 기술사 필기시험
- 5.24. 제34회 공인노무사 1차 시험
- 5.31. 기능사 제2회 실기시험
- 5.31. 검수사·검량사·감정사 1차 시험,
제13회 행정사 1차 시험

자격취득자 수기

- 그리운 '떡'을 향한 마음에서
'한국전통떡' 알리기 활동으로
- 시련에 멈추지 말라,
내 인생을 다시 달리게 해준 과정평가형 자격

국가자격 부정예방

- 국가자격부정행위 근절및 자격증 불법대여예방



HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea

발행일
2025년 5월 16일

발행처
한국산업인력공단 능력평가기획부

구독신청 및 문의
lsh1212@hrdkorea.or.kr



「이런 자격도 있어요」 시설원예기사



QR코드를 스캔하면 큐넷(Q-net) 국가자격 종목별 상세정보를 확인하실 수 있습니다.

- (수행직무) 시설원예에 관한 기술이론 지식을 가지고 온실, 하우스 같은 시설을 계획, 설계 및 설치하고 재배환경조건을 조절하여 각종 원예작물을 집약적으로 재배·관리하는 직무를 수행



자격 취득 방법

(시행처 : 한국산업인력공단)

필기

1. 원예학개론
2. 시설원예학
3. 재배원론
4. 작물생리학
5. 수경재배학

객관식
객관식 4지 택일형
과목당 20문항(과목당 30분)

100점을 만점으로 하여
과목당 40점 이상 합격
(전과목 평균 60점 이상)

실기

시설원예실무

복합형
필답형(1시간 30분)+
작업형(3시간 정도)

100점을 만점으로 하여
60점 이상 합격



안전등급(Safety Level) : 3등급

위험 > 경고 > 주의 > 관심

시험장소 구분	실내
주요시설 및 장비	접칼 등
보호구	실험복 등

※ 보호구(작업복 등) 착용, 정리정돈 상태, 안전사항 등이 채점 대상이 될 수 있습니다.

※ 반드시 수험자 지침공구 목록을 확인하여 주시기 바랍니다.

(단위 : 명)



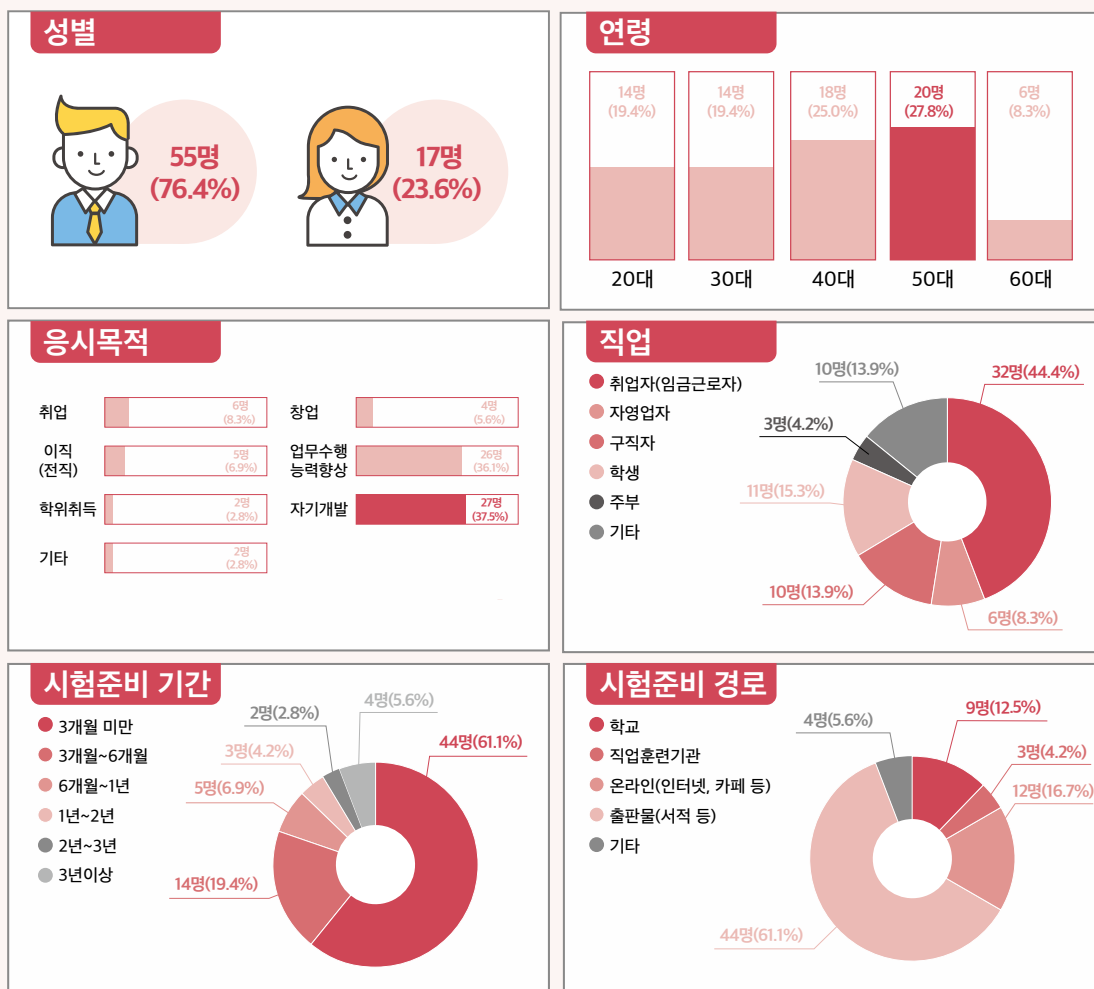
검정 현황 (최근 5년)

연도	시설원예기사					
	필기			실기		
	응시	합격	합격률(%)	응시	합격	합격률(%)
2024	264	88	33.3%	93	33	35.5%
2023	219	101	46.1%	94	28	29.8%
2022	115	52	45.2%	70	9	12.9%
2021	103	45	43.7%	53	6	11.3%
2020	88	35	39.8%	26	1	3.8%



종목 응시 현황

* 24년도 실기 응시자 기준, 단위: 명, %



진로 및 전망

- 원예재배업체, 시설원에 시공업체, 농자재판매업체, 농장, 자영업 및 공공기관이나 학교, 농업관련분야공무원으로 진출할 수 있다.
- 시설원예농업은 전체 농업생산액에서 차지하는 비중이 증가하고 있으며, 지속적인 성장도 예상된다. 또한 자격취득업체에 온실설치공사업을 우선 허용하고, 자격취득자가 시설원예업을 하면 정부지원금을 받을 수 있다.



중장년 경력지원제도 안내



QR코드를 스캔하면 상세정보를 확인하실 수 있습니다.



재취업이 고민이세요? 중장년의 경력을 지원해 드립니다



중장년 경력지원제도란?

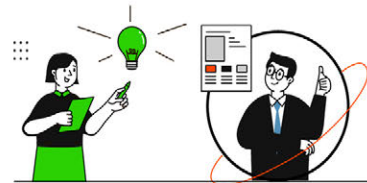
사무직 등 주된 업무에서 조기 퇴직한 중장년이 경력전환에 도움이 되는 일경험을 통해 취업가능성을 높일 수 있도록 도와주는 취업지원 프로그램

지원대상

- 참 여 자:** 퇴직 후 경력전환을 위해 자격을 취득했거나 직업훈련을 이수한 50대 이상 중장년
* 2025년 910명 시범사업 후 확대 예정
- 참여기업:** 고용보험 피보험자수 10인 이상인 기업
* 단, 기술·경영 혁신형 중소기업 등은 5인 이상 기업도 가능

지원내용

- 참 여 자:** 참여수당 월 최대 150만원 지급
- 참여기업:** 프로그램 운영수당 월 최대 40만원 지급



프로그램 내용

- ✓ **실무수행(1~3개월):** 전기, 소방, 산업안전, 사회복지사, 직업상담사 등 숙련이 필요한 분야
- ✓ **직무교육:** 소양 및 마인드셋, 디지털, 직무심화교육 등
- ✓ **멘토링:** 전문컨설턴트의 밀착 상담, 취업지원

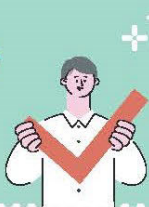


중장년 일경험 및 재취업 사례

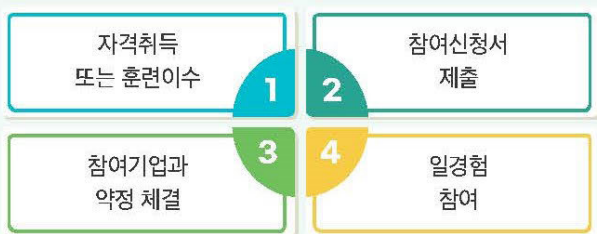
“대기업에서 17년간 회계업무를 했는데 소방업무로 직무를 바꿔서 재취업했어요. 낯설고 생소한 업무였지만 일경험 덕분에 취업에 성공할 수 있었습니다.” - 김○○(55세, 소방공사·관리업체 취업)

“퇴직하고 나서 전공·경력과 무관한 취업컨설턴트가 됐는데요. 과정평가형으로 직업상담사 자격을 취득하고 일경험으로 실무능력을 쌓았기에 가능했던 것 같습니다.” - 이○○(50세, 컨설턴트업체 취업)

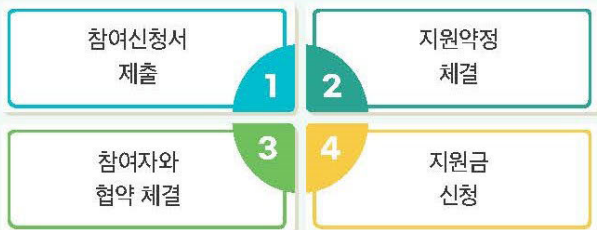
중장년 경력지원제도는 이렇게 진행됩니다



참여자



참여기업



중장년 일경험으로 재취업에 성공했어요!

“대기업에서 17년간 회계업무를 했다가 소방업무 쪽으로 직무를 바꿔서 재취업했어요. 낯선 업무였지만, 일경험 덕분에 취업에 성공할 수 있었습니다.”

- 김○○(55세, 소방공사-관리업체 취업)

제도 참여 문의 및 상담을 도와드립니다



업무담당기관 연락처

연번	지역	운영기관 (중장년내일센터)	고용센터
1	서울	(서울) 02-6350-1500	(서울) 02-2004-7009
2	인천, 경기, 강원	(인천) 032-421-8301	(인천) 032-460-4727
3	부산, 울산, 경남	(부산) 051-860-1300	(부산) 051-860-1984
4	대구, 경북	(대구) 054-461-5520	(대구) 053-667-6106
5	광주, 전남, 전북, 제주	(광주) 062-531-5712	(광주) 062-609-8762
6	대전, 충남, 충북, 세종	(충청) 042-489-3820	(대전) 042-480-6059



“10년 넘게 근무하다 퇴직해 취업컨설팅 업무를 하고 있는데요. 전공이나 경력과 무관한 업무지만, 과정평가형으로 직업상담사 자격을 취득하고 일경험으로 실무능력을 쌓았기에 가능했던 것 같습니다.”

- 이○○(50세, 컨설턴트업체 취업)

과정평가형 자격 우수사례 공모



QR코드를 스캔하면 씨큐넷(CQ-Net) 공지사항을 확인하실 수 있습니다.

2025년 과정평가형 국가기술자격 우수사례(우수과정, 자격 취득자) 공모전

공모기간

'25. 5. 8.(목) ~ 6. 5.(목)

공모대상

우수 교육·훈련기관	'24.1.1.(월) ~ '25.5.31.(토) 종료된 과정평가형 자격 "과정"에 대한 우수성과 및 사례 ※ 직업훈련기관, 정규교육기관 2개 부문
자격 취득자	과정평가형 자격 "취득자"의 자격 취득과정 및 자격 활용과 관련된 사례 ※ 1) 우수 교육·훈련과정 경진대회의 경우, 최근 3년 이내 입상한 동일 과정(종목)은 제외 2) 자격 취득자 우수사례 공모전의 경우, 기존 입상자는 제외

심사 절차

우수 교육·훈련기관	1차 서류심사로 수상작 1배수 선정 후, 2차 발표심사로 수상 등급 결정
자격 취득자	서류심사를 통해 수상작 및 등급 결정

포상규모

구분	시상	훈격	포상금	포상수	
				직업훈련기관	정규교육기관
우수 교육·훈련과정 경진대회	계		1,120만원	6과정	6과정
	대상	장관상	200만원	1과정	1과정
	금상	이사장상	150만원	1과정	1과정
	은상	이사장상	100만원	1과정	1과정
	동상	이사장상	50만원	1과정	1과정
	장려상	이사장상	30만원	2과정	2과정

구분	시상	훈격	포상금	포상수
자격 취득자 우수사례	계		910만원	15명
	대상	장관상	150만원	1명
	금상	이사장상	100만원	2명
	은상	이사장상	70만원	3명
	동상	이사장상	50만원	4명
	장려상	이사장상	30만원	5명

출품방식

- 참가신청서 등 제출서류 일체 공단 이메일로 제출
- 공단 이메일 : contest123@hrdkorea.or.kr

제출서류

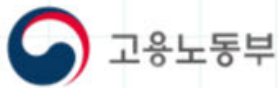
우수 교육·훈련기관	참가신청서 1부, 참가확인서 1부, 사업자등록증 1부, 개인정보수집이용 동의서 1부, 우수과정 작성자료(A4 20매 내외) 1부, 취업사실 증빙자료(선택사항)
자격 취득자	참가신청서 1부, 개인정보수집이용 동의서 1부, 우수사례 작성자료(A4 5매 내외) 1부, 우대사항 대상자 증빙자료(선택사항)

세부사항

한국산업인력공단 과정평가형 자격 포털(<https://c.q-net.or.kr>)에서 공지사항 확인

수상혜택

우수 교육·훈련과정 입상기관(장려상 제외)의 담당자에게는 해외연수 기회 부여
※ 해외연수 기간 및 지역은 별도 안내 예정



HRDK 한국산업인력공단

과정평가형 국가기술자격



우수 교육훈련과정



경진대회

모집공고

우수한 성과를 거둔 교육훈련과정을 찾습니다!!

신청대상

2024. 1. 1.(월) ~ 2025. 5. 31.(토)
기간 내 운영 종료된 과정평가형 자격 과정

접수기간

2025. 5. 8.(목) ~ 6. 5.(목)

접수방법

이메일 접수 contest123@hrdkorea.or.kr
문의전화 052-714-8355

제출서류

참가신청서 1부, 참가확인서 1부
사업자등록증 1부, 개인정보수집이용 동의서
1부, 우수과정 작성자료(A4 20매 내외) 1부,
취업사실 증빙자료(선택사항)

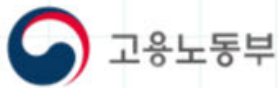
포상규모

시상	훈격	포상금	포상수	
			직업훈련 기관	정규교육 기관
대상	장관상	200만원	1과정	1과정
금상	이사장상	150만원	1과정	1과정
은상		100만원	1과정	1과정
동상		50만원	1과정	1과정
장려상		30만원	2과정	2과정

해외연수 기회 부여(장려상 제외)

유의사항

3년 이내 입상한 동일 과정(종목기준) 심사 제외


HRDK 한국산업인력공단

과정평가형 국가기술자격


자격 취득자 우수사례 공모전 모집공고

자격 취득을 통한 성공 스토리를 찾습니다!!
신청대상

과정평가형 국가기술자격 취득자
(취득연도와 종목 제한 없음)

접수기간

2025. 5. 8.(목) ~ 6. 5.(목)

접수방법

이메일 접수 contest123@hrdkorea.or.kr
문의전화 052-714-8355

제출서류

참가신청서 1부
개인정보수집이용 동의서 1부,
우수사례 작성자료(A4 5매 내외) 1부
가점 대상자 증빙자료(선택사항)

포상규모

시상	훈격	포상금	포상인원
대상	장관상	150만원	1명
금상	이사장상	100만원	2명
은상		70만원	3명
동상		50만원	4명
장려상		30만원	5명

유의사항

기존 과정평가형 국가기술자격 취득자 우수사례
공모전 입상자 제외
1인당 1개 작품으로 제한
(2개 이상 자격 종목 보유 시 택일하여 출품)

만34세 이하 청년이라면 주목!

국가기술자격시험 응시료 50% 지원

지원대상

만34세 이하 청년 누구나
(1990. 1. 1. 이후 출생, '25년도 기준)

지원내용

한국산업인력공단 시행
국가기술자격시험 응시료 50% 지원

지원한도

1인당 연간 3회 한도
(지원 대상 연령에 포함 시 매년 3회 지원)

신청방법

- ① 큐넷(www.q-net.or.kr) 홈페이지 또는 모바일 큐넷 로그인
- ② 응시료 결제 시 자동 적용되며, 수수료 지원받기를 원하지 않을 경우 "지원받지 않기" 선택

국가기술자격 더 알아보기

안드로이드



앱 스토어



청년

국가기술자격시험 응시료
지원사업 안내



유의사항

- 1인당 지원한도는 연간 3회이며, 지원 예산 소진 시 개인별 잔여 지원 횟수와 상관없이 지원 신청이 불가합니다. (예산 소진이 예상될 경우 사전 공지 예정)
- 감면된 응시료로 결제 시 연간 지원 횟수가 차감됨에 따라, 응시료 결제 완료 이후 지원을 원하지 않거나 다음 기회에 지원 받고자 할 경우 반드시 결제(원서접수) 취소하시기 바랍니다.
- 결제하지 않고 접수를 취소하거나, 결제 완료 후 원서접수를 취소한 경우 차감된 지원횟수는 복구됩니다.
- 단, 접수 후 시험에 응시하지 않을 경우 차감된 지원횟수는 복구가 불가하오니 유의하시기 바랍니다.

미래를 준비하는
청년들을
지원합니다!

2025년 공정채용 기업교육 실시



🔊 QR코드를 스캔하면 상세정보를 확인하실 수 있습니다.

2025년 5월 우리 공단에서는 기업 인사담당자, CEO, 평가위원 양성을 위한
공정채용 무료교육을 오픈, 실시합니다!(선착순 조기마감)

공정채용 기업교육이란?

채용 현장에서 공정채용 인식 제고 및 능력 중심 채용모델 활용을 도와 채용 역량을 강화할 수 있도록 CEO 및 임원, 인사담당자, 채용시험 평가위원을 대상으로 진행되는 교육

교육 대상	교육과정 주요 내용
CEO 및 임원	공정채용에 대한 이해도와 인식 제고, 공정채용의 효과, 채용전형 우수사례 등에 대해서 세미나, 포럼 등 형태로 운영
인사담당자	채용제도 진단 및 설계, 선발 도구 개발 방법, 채용계획 수립 시 유의사항(법, 제도 관련) 등
평가위원	평가전형에 대한 이해, 유형별 평가 방법·기법, 실습, 평가 시 유의사항(법, 제도 관련) 등

공정채용 기업교육 운영방식은?

온·오프라인 블렌디드 교육	사전 온라인 선수 학습을 통한 이론 습득 후 오프라인 과정에 입과하여 실습 교육 진행하는 온·오프라인 혼합 운영
포럼 및 세미나	조찬모임, 컨퍼런스, 세미나, 지역거점 모임 등 다양한 학습 모임 운영
인하우스 교육	한 개 이상 기업에서 일정 인원(10인) 이상 교육 희망 시 기업을 직접 방문하여 맞춤형 교육 지원
교육신청 및 관리	교육 신청, 교육 수강 현황 확인, 수료증 신청·출력 등 교육 시작~종료까지 교육용 학습관리시스템(LMS) 운영



공정채용 왜 해야 할까?

공정채용으로

천년 **UP**
기업 **UP**

우수 인재를 선발하는 것은 기업의 생산성과 경쟁력 확보를 좌우하는 핵심 요소이며, 이를 위해서는 해당 직무에 필요한 능력을 가진 사람을 정확한 선발 기준에 따라 공정하게 채용할 필요가 있습니다.

✔ 공정채용이란?

채용의 전 과정에서 구직자에게 정보를 **투명**하게 공개하고 공개된 내용대로 채용 과정을 운영하며, 직무와 무관한 편견 요소가 아닌 **능력** 중심으로 평가하며 구직자와 기업이 모두 **공감**하는 인재 채용

❗ 채용 시 다음 사항들을 유의해보세요 ❗

하나, 채용절차법 준수

㉠ 기업 및 직무에 대한 충분한 정보 제공

셋, 구직자가 알기 쉽게 구체적인 채용공고문 게시

넷, 직무능력을 고려한 선발전형 운영

다섯, 채용 결과에 대한 적극적인 피드백

공정한 채용절차를 경험한 지원자들을 통해 호의적인 기업 평판이 형성되고 우수한 인재의 지원이 확대되어 기업에 적합한 인재를 확보할 가능성이 높아집니다.

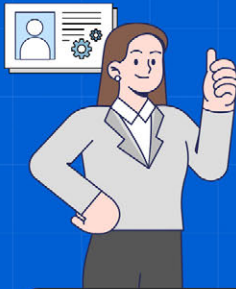
이제 여러분의 기업도 공정채용으로 더 도약하는 기업이 되기를 기원합니다!

채용 역량 강화를 위한 가장 빠른 방법!

EXPERT
엑스퍼트 아카데미

2025년

공정채용 기업교육



성공적 채용의 핵심은 HR담당자들의 역량 강화!

공정채용 기업교육으로
한 번에 끝내자!

HR Skill Up!



수강신청하기

맞춤형

채용관계자별 수준 및 AI 최신 트렌드를 반영한 콘텐츠!

효율성

전국 어디에서나, 이론 및 실습까지 5시간으로 완성!

경제성

한국산업인력공단 100% 금액 지원 무료 교육!

전문성

인사실무, 채용 평가위원 경력 다 전문 강사진!

☆ 공정채용 기업교육의 기대효과



인사담당자

공정채용 이해도 향상 및
채용 실무 역량 강화



평가위원

실습을 통한 평가 공정성 향상과
면접관 자질 강화



CEO 및 임원

공정채용의 중요성 인식 및
비즈니스에 대한 시각 확장



고용노동부

HRDK

한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea

HR 채용 역량 강화 교육 과정

이러닝

집체교육

인사담당자(기초) 과정

- 교육 대상 기업 및 공공기관 채용업무 담당자, 입사 3년 이하 주니어 인사담당자
- 교육 시간 이러닝 1시간 / 집체교육 4시간

M1. 공정채용의 기초	<ul style="list-style-type: none"> 공정채용 도입하기
M2. 채용 변화대응	<ul style="list-style-type: none"> 지원자와 공감하기 AI로 채용역량 강화하기
M3. 공정채용 도입 및 운영	<ul style="list-style-type: none"> 채용 트렌드와 공정채용 공정채용을 위한 인사담당자의 역할 공정채용 도구개발 공정채용 실행계획 수립

인사담당자(심화) 과정

- 교육 대상 인사업무 3년 이상, 전반적인 인사관리에 대한 역량을 강화하고 싶은 인사담당자
- 교육 시간 집체교육 5시간

M1. 직무중심 인사관리의 이해	<ul style="list-style-type: none"> 직무중심 인사관리란? 직무분석 및 직무기술서 작성
M2. 직무능력중심 채용제도 설계	<ul style="list-style-type: none"> 직무역량별 평가지표 개발, 적합 채용전형 설계 온보딩 제도 수립 [실습] 채용역량 선정 및 평가지표 개발
M3. 핵심 인사관리	<ul style="list-style-type: none"> 성과관리 및 보상체계 운영 핵심 노무관리

평가위원 과정

- 교육 대상 기업 및 공공기관 평가위원
- 교육 시간 이러닝 1시간 / 집체교육 4시간

M1. 공정채용 평가위원의 기초	M2. 평가위원의 역할 및 중요성	M3. 모의면접 실습
<ul style="list-style-type: none"> 공정채용과 채용트렌드 공정채용을 위한 평가위원의 역할 능력중심 면접의 이해 	<ul style="list-style-type: none"> 공정채용 위반 사례 분석 공정한 평가위원의 중요성 공정채용을 위한 평가위원 유의사항 	<ul style="list-style-type: none"> 질문개발 실습 모의면접 실습

CEO 및 임원

※ 회사 별 상세 교육과정은
QR을 통해 확인하세요!



리더의 성장,
비즈니스 인사이트 특강



인공지능시대,
채용변화 대응



인재경쟁 사회,
공정채용의 중요성

기업에 딱 맞는 인재 선발을 위한 채용 역량 강화
엑스퍼트컨설팅과 함께 효율적으로 준비해보세요!

국가자격시험 채점업무에 AI기술 도입한다



2025년 4월 23일 뉴데일리 임준환 기자 imjh@newdaily.co.kr
QR코드를 스캔하면 기사 원문을 확인하실 수 있습니다.



산업인력공단, 디지털 미래지식포럼 개최 AI기반 국가자격 평가체계 전환 논의

한국산업인력공단 국가기술자격시험에 인공지능(AI) 기술을 도입하는 방안 등을 검토한다. 산업인력공단은 23일 오후 서울 강서구 코엑스 마곡에서 국가 자격 공신력 제고를 위한 디지털 평가체계로의 전환 방안을 모색하는 미래 지식포럼을 개최했다고 밝혔다.

이날 공단은 공공서비스 분야 인공지능(AI) 도입 전문가, 정책관계자 등과 함께 전문 채점 업무의 디지털 전환 방안을 모색했다.

포럼에서는 국가자격 중앙채점, 현지채점, 면접 등 분야에서 인공지능이 평가자의 편향을 최소화하고, 평가의 공정성을 제고할 수 있는 방안에 대해 다뤘다. 포럼에 참석한 김주섭 한국직업자격학회 박사는 “AI 기술발전에 따라 사회 전반에서 AI와 협력하는 사례가 증가하고 있다”며 “국가자격을 AI를 도입한다면 평가자의 한계를 보완하고 국가자격의 신뢰도가 증가하는 중요한 전환점이 될 것으로 기대한다”고 말했다.

이우영 산업인력공단 이사장은 “국가자격제도 운영 전반적인 과정에서 디지털 대전환을 추진하고 있다”며 “앞으로 채점 및 면접 분야의 AI 기술 도입을 통해 시험의 공정성과 편의성을 강화해 ‘자격증 르네상스시대를 선도하겠다’고 강조했다.



시설원예자격 응시 5년새 159% 증가



2025년 5월 13일 연합뉴스 김은경 기자 bookmania@yna.co.kr
QR코드를 스캔하면 기사 원문을 확인하실 수 있습니다.



한국산업인력공단은 화훼류 소비가 증가하는 5월 가정의 달을 맞아 화훼장식 및 시설원예 분야 7개 자격에 대한 2019~2024년 응시 및 취득 현황을 13일 공개했다.

지난해의 전체 화훼장식 및 시설원예 자격 응시 인원은 2019년보다 27% 감소했다. 자격 취득 또한 2019년 4천297명에서 2024년 2천492명으로 42% 줄었다.

화훼장식 자격의 응시 인원은 2019년 9천182명에서 2024년 5천936명으로 35% 줄었다.

이는 화훼분야가 경기 영향을 많이 받기 때문으로, 코로나19 전후로 계속된 경기침체와 소비심리의 위축에 위기를 맞은 것으로 분석됐다.

반면 시설원예 분야 자격 응시 인원은 2019년 431명에서 2024년 1천116명으로 159%가 증가했다.

정부의 스마트팜 지원 정책에 힘입어 수요가 증가한 것으로 공단은 분석했다. 2023년 자격취득자 통계분석 결과에 따르면 시설원예기사의 82.1%는 남성이고, 주된 취득 나이는 20~30대다.

다만 60대 이상의 취득자도 25%로 높은 비중을 차지하고 있다.

원예기능사는 10대가 주를 이루는데, 이는 직업계고등학교 학생들이 주로 취득하기 때문이다.

화훼장식 분야의 경우 전 등급에서 여성 취득자가 90%를 넘는다.

30~40대가 주된 취득 나이지만, 비교적 다양한 연령층이 분포한다.

화훼장식기능사 자격은 재직자, 구직자, 주부 등 다양한 경제활동 층에서 취득했다.

취득목적은 창업이 28.9%로 가장 높았고, 취업 26.7%, 자기개발 26.3% 순으로 나타났다.

이우영 산업인력공단 이사장은 “앞으로도 공단은 다양한 산업 분야에 도움이 되는 국가기술자격 제도를 운영해 자격증 르네상스 시대를 선도하겠다”고 말했다.

2025년 5월 국가기술자격 & 국가전문자격 시험일정



향후 일정이 변경될 수 있으니 큐넷(Q-net)을 통해 최신 내용을 확인해주시기 바랍니다.
QR코드를 스캔하면 큐넷(Q-net) 국가자격 월간 시험일정을 확인하실 수 있습니다.

5월 May

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
27	28	29	30	1	2	3
				기사 제1회 실기시험		
				기술사 제135회 면접시험		제25회 소방시설관리사 1차 시험
				제11회 수산물품질관리사 1차 빈자리 원서접수		
				제11회 손해평가사 1차 빈자리 원서접수		
4	5	6	7	8	9	10
기사 제1회 실기시험						기사 제2회 필기시험
기사 제2회 필기시험 빈자리 원서접수			제22회 농산물품질관리사 1차 합격자 발표		제135회 기술사 면접시험 합격예정자 발표	제11회 수산물품질관리사 1차 시험
			제36회 감정평가사 1차 합격자 발표		제11회 손해평가사 1차 시험	
11	12	13	14	15	16	17
기사 제2회 필기시험						
기술사 제136회 필기시험 빈자리 원서접수		제43회 국가유공수리기술자 필기 합격자 발표			기술사 제136회 필기시험	
		제42회 관세사 2차 원서접수				
		제15회 산업안전지도사 2·3차 원서접수				
		제15회 산업보건지도사 2·3차 원서접수				
		제40회 경영지도사 1차 합격자 발표				
		제40회 기술지도사 1차 합격자 발표				
18	19	20	21	22	23	24
기사 제2회 필기시험						
		제23회 가맹가맹사 2차 원서접수				
		제23회 경매사 2차 원서접수				
		제28회 주택관리사보 1차 원서접수				
25	26	27	28	29	30	31
기사 제2회 필기시험						기능사 제2회 실기시험
기능사 제2회 실기시험 빈자리 원서접수			제62회 세무사 1차 합격자 발표			제13회 행정사 1차 시험
						제25회 검수사·감람사·감정사 1차 시험



그리운 '떡'을 향한 마음에서 '한국전통떡' 알리기 활동으로

2024년도 국가자격 취득자 우수사례 공모전 입상작, 박정아 님(고베한국교육원, 떡제조기능사)



국가자격 취득 계기와 자기소개

일본 고베에서 생활하고 있는 '떡순이' 박정아입니다. 어릴 때부터 떡을 좋아해서 별명이 '떡순이'였습니다. 집에 있는 떡은 모두 제 차지가 될 정도로 떡을 아주 사랑했었고 지금도 사랑합니다.

지금은 일본에 거주하고 있는 재외국민으로 한국의 교육부 해외 파견 교육기관 '고베 한국교육원'에서 평일에는 한국어와 한국 문화 교육 관련 업무를 담당하고 있습니다. 그리고 주말에는 파프리카라는 이름으로 한국요리연구가로 활동하고 있습니다.

'떡제조기능사' 자격증을 취득하게 된 계기는 정말 단순합니다. 떡이 그립고 먹고 싶은 마음에서 시작되었습니다. 코로나19로 한국에 가서 떡을 사서 올 수도 없었고, 일본 현지에서 한국 떡을 판매하는 곳이 별로 없다는 점에 너무나 떡이 그리웠던 저는 "직접 만들어 먹자!"라고 결심을 하게 되었고 유튜브 동영상을 보며 만들게 되었습니다.

청소년 시기에 취미로 요리를 배우기 시작하여 '한식조리기능사'와 '일식조리기능사' 자격증을 취득하게 되었고, 일식의 매력에 빠져 보다 많은 것을 배우기 위해 일본행 비행기에 올라 긴 유학 생활을 시작하게 되었습니다. 학교에 다니며 한국에서 배운 한국요리 기술을 활용해서 일본의 한국 음식점에서 아르바이트를 하였고 유학 생활을

원만하게 지속할 수 있었습니다.

일본에서의 유학 생활과 지금 현재의 생활에 대해 만족하고 있지만, 단 한 가지 아쉬운 점이 있다면, 시루떡, 무지개떡, 송편, 절편, 인절미 등 먹고 싶을 때 먹지 못한다는 점입니다. 처음에 제 소개를 '떡순이'라 했던 것처럼 떡을 좋아하는 제가 일본에 와서는 한국 떡을 손쉽게 구할 수 없어 아쉬웠던 점과 지금까지 가끔 한국에 가서 대량으로 떡을 사 냉동시킨 후 가지고 와서 먹곤 하였는데 코로나19 감염증으로 인해 불가능하게 되어 한동안 한국 떡이 너무나 그리워서 참기 힘들었습니다.



왜 한국 떡은 일본에서 사기가 어려울까요? 왜 일본인들은 한국 떡에 대해 잘 모를까요? 일본 간사이 지역 효고현 인구는 5,359,107명이고, 그중 한국인들은 31,582명이 차지하고 있으며 생활하고 있습니다.

효고현에는 수많은 한국요리 전문점이 있고 지금도 새로운 한국 음식점이 개업하려고 준비를 하고 있습니다. 하지만 한국 떡 전문점은 오사카 '츠루하시'라는 곳으로 가야 볼 수 있고 제가 생활하고 있는 고베 나가타 지역에는 오직 한 곳 만이 한국 떡을 전문적으로 판매하고 있는 상황입니다.

주로 한국 떡을 구입하려는 분들은 일본에서 태어난 재일동포거나 한국에서 온 저와 같은 재외국민, 그리고 한국을 정말 좋아하고 관심이

있는 일본인들로 한정되어 있지만, 한국 떡 전문점이 한국 음식점에 비하면 현저하게 수가 적다는 점에 의문을 느낍니다.



자격증 취득 과정

제가 떡을 배우고 자격증까지 취득하게 된 건 단순한 생각에서 시작되었습니다. “먹고 싶을 때 언제 어디에서나 만들어 먹을 수 있으면 좋겠다” 이렇게 시작된 떡 공부. 일본 저의 주변에서 ‘한국 전통 떡’을 배울 수 있는 곳을 찾을 수가 없었던 저는 유튜브 동영상을 보며 먹고 싶은 떡을 만들어 보게 되었습니다.

처음에는 재료를 구입하기도 어려웠고 떡에 관한 기본 지식도 없어서 실패를 반복하게 되었지만 맛있는 떡을 만들어 보겠다는 의지와 오기가 생겼습니다. 혼자서 동영상을 보며 공부하면서 ‘떡제조기능사’ 국가 자격증에 대해서도 알게 되었고 이왕이면 자격증도 도전해 보자고 생각하게 되었습니다.

‘떡제조기능사’ 시험일을 확인한 후 지인에게 관련 문제집 몇 권을 부탁해서 받아 공부를 시작했습니다. 중학교와 고등학교 때 영어 본문을 달달 암기했던 기억이 나며 나름 즐거웠습니다. 유튜브 동영상과 문제집의 예상 문제를 보며 열심히 공부하였고 필기시험 일정에 맞게 연차를 사용하여 한국에 들어가 시험을 쳤습니다. 다행하게도 시험장은 인천 집 부근이어서 편하게 시험을 쳤습니다. 필기시험을 보고 난 후 실기시험을 준비하기 시작했습니다. 시험은 정해진 시간 안에 당일 출제되는 2가지 떡을 만들어야 하는 내용이었는데 자신이 없어서 망설였고 고민도 많이 했습니다.

회사에 사표를 내고 한국에서 몇 달 동안 집중 교육을 받은 후 시험을 치르고 싶다는 생각도 했지만, 가족도 걱정이 되었고, 회사를 그만 두는 일은 없어야겠다는 생각이 들어 매일 출근 전과 퇴근 후의 시간을

이용해 시험 준비에 임했습니다.

실기시험까지 매일 저녁 10시부터는 유튜브 동영상을 보고 떡 만들기 이미지 공부를 했고, 새벽에는 5시에 일어나 시험장에서 출제될 가능성이 있는 떡 2가지 종류를 만들어 매일 직장에 가지고 갔습니다. 만든 떡은 일본에서 한국어와 한국 문화를 교육하고 있는 동료 강사들과 학생들에게도 나눠 드리고 주변 지인들에게도 선물하는 등 제 주변에는 매일 한국 떡을 맛볼 수 있는 분들이 늘어났습니다. 저처럼 한국 떡을 그리워했던 동료들은 기뻐했고, 한국 떡을 처음 먹어보는 일본인들은 신기하게 생각했습니다.

실기시험을 보기 위해 회사에 연차를 내고 한국에 들어가 향한 실기 시험장은 ‘강릉정보공업고등학교’로, 하루 전에 인천에서 떡 시험에 사용할 도구를 모두 준비해서 차로 가서 시험장 부근 호텔에서 머문 후 시험을 보고 인천으로 다시 돌아왔고, 다음날에는 일본으로 향해야 했습니다.

떡이 좋아서 먹고 싶을 때 언제 어디서나 만들어 먹으려고 시작한 떡 배우기가 정신을 차리고 보니 떡에 미쳐 한국에까지 가서 떡 시험을 보게 된 것입니다.

한 가지 집중하면 끝을 보고야 마는 성격 때문에 가족은 물론 회사와 주변에도 영향을 주고 사람들을 피곤하게 만들고 말았다는 자책도 하면서, 이번에 떨어지면 올해는 다시는 기회가 없다고 생각했습니다.

그때 돌아오는 길에 느꼈던 복잡한 마음이 지금도 잊히지 않고 가끔 떠오릅니다.



자격증 활용에 대해

‘떡제조기능사’ 시험 결과는 합격. 시험 준비를 위해 학창 시절 이후로 해 본 적이 없는 암기와 아침저녁으로 실행한 떡 만들기 공부는 다행히 좋은 결과로 이어졌고, 불합격하면 어쩌나 걱정한 마음에 드디어 안심과 행복이 찾아왔습니다.

떡순이가 ‘떡제조기능사’ 시험에 합격했다는 소문이 돌았고,

합격 전에도 떡 강의 요청이 가끔 있었지만, 합격 후 자연스럽게 떡 강의 요청이 더 많아졌고 강의도 자신감을 가지고 진행하게 되었습니다. 지금까지 실시한 한국전통 떡 강의는 다음과 같습니다.

연번	날짜	장소	강의내용
1	2023.7.13.(목)	고베시립 스마쇼후등학교	부꾸미
2	2023.6.3.(토)	고베 파프리카한국요리교실	부꾸미
3	2023.7.1.(토)	고베 파프리카한국요리교실	경단
4	2023.9.2.(토)	고베 파프리카한국요리교실	송편
5	2023.11.4.(토)	고베 신나가타 비후레홀 요리교실	부꾸미
6	2023.12.2.(토)	고베 파프리카한국요리교실	콩설기 인절미
7	2023.12.27.(수)	나라한국교육원	무지개떡 인절미
8	2024.6.8.(토)	나라한국교육원	쇠머리찰떡



업무 활용 및 향후 비전

고베한국교육원에서의 제 업무는 한국어와 한국 문화 교육, 교육원 홍보, 유학생 상담 및 지원 등입니다. 교육원에 '한국 전통 떡'과 한국 요리 강의 요청이 들어오면 앞으로도 한국의 식문화를 알리는 데 적극적으로 활동을 하고 싶습니다. 특히 떡순이의 '한국 전통 떡' 알리기 활동은 지금보다 더욱 활발해질 것이라 생각합니다.

주말을 중심으로 한 또 하나의 활동으로는 파프리카 한국요리연구가로서의 활동입니다. '한국 전통 떡'을 연구하여 일본인들이 인식하지 못하고 있는 한국 떡의 우수함과 매력을 알리기 위해 적극적인 활동을 하고 싶습니다. 가까운 미래에 '한국 전통 떡' 관련 교재를 저술하고, '한국 전통 떡'과 한국요리를 체계적으로 배울 수 있는 '한국

식문화교육센터' 설립과, '한국 전통 떡'과 '전통차'를 음미할 수 있는 '떡 카페'를 운영하는 것이 꿈입니다. 쉽지 않은 일이라 생각하고 있지만 지금 저의 맡은 업무를 열심히 수행하며 '한국 전통 떡' 등 관련된 공부를 지속해 간다면 저의 꿈은 조금씩 이루어질 것입니다. '떡제조 기능사' 자격증은 저에게 자신감을 주었고, 향후 제 꿈을 이루는데 튼튼한 기반이 되고 기동 역할을 해 줄 것이라 믿어 의심치않습니다.





시련에 멈추지 말라, 내 인생을 다시 달리게 해준 과정평가형 자격

🔊 2024년도 과정평가형 국가기술자격 우수사례 입상작, 김용건 님(대덕자동차직업전문학교, 자동차정비산업기사)



갑자기 찾아온 사고로 장애인 이 되다

저는 육군 소령으로 23년의 군 생활을 마치고 전역했습니다. 전역 후 진로를 고민하던 차에 간판 유지보수 업체의 모집 광고를 보고 입사하게 됐습니다. 맡은 직무는 편의점 간판의 조명상태를 진단하고 수리하는 일이었으며, 일의 특성상 사다리를 이용할 수밖에 없었습니다.

일을 시작한 지 한 달도 되지 않아 작업 중 부주의로 사다리에서 떨어졌고, 뇌출혈과 요추압박골절로 약 1년 정도 요양을 했습니다. 허리에 설치한 고정물로 인해 줄지에 장애인이 되었고, 앞으로 무슨 수로 먹고살아야 할지 막막했습니다. 요양이 끝난 후 PC 유지보수 업체에 취업해 생계를 유지하던 중 허리에 영구적으로 설치했던 고정물을 제거해도 된다는 의사 선생님의 진단을 받았습니다. 제거 수술을 받고 장애인 등록을 취소한 저는 정상인으로 돌아왔습니다.

다시, 용기가 생겼습니다! 내게 다시 주어진 인생 2막을 어떻게 살아 볼까 고민이 들었습니다. 평소 관심 있던 자동차 정비 쪽으로 진로를 결정하고 자격증 취득을 결심했습니다. 이왕이면 제대로 배워보자고 알아보던 중 과정평가형 산업기사 취득과정이 개설되어 있다는 사실을 알게 됐습니다. 그렇게 대전에 위치한 대덕자동차직업전문

학교에 입학하게 됐습니다.

9개월간 자격증과의 행복한 전쟁!

제게 주어진 두 번째 직업 선택의 기회를 최대한 활용해 보겠다고 다짐하며 약 9개월간의 학원 생활을 시작하면서 성공적인 인생 2막을 위해 저만의 목표를 세웠습니다.

1. 자동차와 관련된 자격증을 수료 전까지 최대한 취득한다.
2. 수료와 동시에 취업한다.
3. 5년 안에 최고의 기술자가 되겠다.

스스로 세운 목표를 달성하기 위해 부지런해질 수밖에 없었습니다. 남들보다 한 시간 먼저 등원해 오늘 배운 내용에 관한 관련 자료를 유튜브 등을 찾아보면서 정리했습니다. 수업에서 배운 내용은 노트 북에 요약해 정리했고, 실습할 때는 남들보다 적극적으로 참여하고 익혔습니다. 쉬는 시간에는 배운 내용을 기출문제를 통해 반복적으로 확인했습니다. 수업이 끝나면 학원에 남아서 그날 배운 실기내용을 한 두 시간 정도 반복해 연습했습니다. 집에 돌아와서는 틈틈이 자격증 취득을 위한 이론과 실기준비를 병행했습니다. 목표가 확실하니 힘든 줄 모르고 재미있게 시험 준비를 했던 것 같습니다. 실기시험 준비를 할 때는 밤 10시까지 학원에 남아서 연습하며 주말도 반납하고 시험준비를 했습니다.

9개월 동안 필기와 실기시험을 학원 진도와 병행해 준비하면서 육체적으로는 힘들기도 했습니다. 하지만 그렇게 노력한 덕분에 최종적으로 자동차진단평가사2급(2023년 11월), 자동차보수도장기능사(2023년 12월), 자동차차체수리기능사(2023년 12월), 자동차정비산업기사 검정형 필기시험 합격(2024년 3월), 자동차정비기능사(2024년 4월)까지 불합격 한 번 없이 취득했습니다. 지금도 자격증을 보면서 열심히 노력한 나 자신에게 '수고했다'고 말해주고 있습니다.

또 다른도전, 지방기능경기대회

수료를 2개월 남긴 시점에 대전지방기능경기대회가 열린다는 소식을 접하고 그동안 배운 실력을 점검해보고 싶은 생각에 대회출전을 신청했습니다. 시간이 얼마 남지 않은 시점이라서 아침, 점심, 학원이 끝난 후 시간을 대회 준비에 할애했습니다. 어차피 학원에서 배운 내용이라서 시간 단축을 목표로 팔꿈치에 부상을 입을 정도로 열심히 연습했습니다. 연습결과 목표한 과제수행 시간과 정확성을 달성하고 자신감이 생겼습니다.

결국 대회에서 연습한 대로 자신 있게 과제를 수행했고 최종 금상을 수상했습니다. 노력은 절대 배신하지 않는다는 말이 마음속에 와닿았고, 과정평가형 산업기사과정에서 배운 내용이 실전에서 활용될 수 있고 실력이 되었다는 사실을 확인할 수 있었습니다.

취업, 그리고 산업기사 자격증 취득

수료와 동시에 취업한다는 목표로 한 달 전부터 취업처를 수소문하기 시작했습니다. 이미 여러 분야의 기능사 자격증을 취득한 상태라 취업에는 아무 문제가 없었기에 판금, 도장, 정비와 관련된 여러 회사에 이력서를 제출했습니다. 수료 직전 현재의 직장(대전비알티, 차량정비원)에서 면접을 보고 합격해 곧바로 일을 시작했습니다.

50세의 늦은 나이에 자동차정비직종에서 취업에 성공할 수 있었던 이유는 초보자가 9개월간 치열하게 살아낸 근면 성실함과 성과를 높이 평가했던 것 같습니다. 지금은 초보정비사로 하나하나 숙달해 가면서 동료들과 즐겁게 생활하고 있습니다. 확실한 이론과 실기 능력이 바탕이 되어 새로운 환경에 빨리 적응할 수 있었습니다.

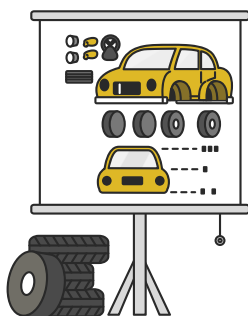
직장에 다니면서 한 달 정도 저녁 시간을 활용해 그동안 배운 내용을 정리하는 시간을 갖고 외부평가 지필, 작업에 응시해 당당히 과정평가형 산업기사 자격증을 취득했습니다.



계속되는 도전...화이팅!

9개월간의 과정평가형 산업기사 과정은 도전이었습니다. 저는 그 도전과제를 성실히 수행했고 인생 2막의 성공적인 시작에 큰 도움이 되었습니다. 현재 회사에서 최고가 되기 위해 최선을 다해 노력하는 것과 별개로 자동차정비 분야에서 두각을 나타내기 위해 자동차정비 기능장, 차량기술사에 도전하려고 합니다. 몇 년이 걸릴지는 모르지만 꾸준히 노력한다면 충분히 가능할 것이라고 생각합니다.

인생의 시련기에 과정평가형 산업기사 과정을 알게 되어 제 삶이 달라지고 변화했다고 생각합니다. 배우고 익히는 기쁨을 알 수 있도록 이런 좋은 기회를 주신 한국산업인력공단에 감사드립니다.



HRDK 한국산업인력공단

국가자격시험 부정행위 근절

시험 문제 촬영은 범죄행위 입니다.



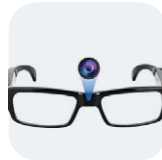
✓ 촬영도구 예시



넥타이 카메라



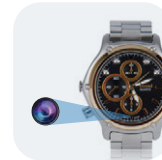
펜 카메라



안경 카메라



단추 카메라



시계 카메라



모자 카메라

* 촬영도구가 의심될 경우, 부정행위 예방을 위해 시험위원은 금속탐지기 등으로 확인 할 수 있습니다.

시험문제를 촬영하여 무단으로 복원, 복제,
판매하는 등의 침해 행위는 형사처분 대상



5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금
(저작권법 제136조)

시험문제를 촬영하는 등
검정 방해행위는 형사처분 대상



2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하 벌금
(국가기술자격법 제25조의3 및 제26조)

시험문제를 촬영하는 것은
국가자격시험 부정행위로 행정처분 대상



3년간 국가기술자격시험 응시제한 등
(국가기술자격법 및 관련 개별법)



적발사례

'펜 카메라' 이용 시험문제 촬영 부정행위자에 대해
저작권 침해 및 검정 방해행위로 실형(벌금형) 선고 ('23.10.)



[국가자격시험 부정행위 신고방법]

Q-Net 홈페이지 상단 고객센터 탭 「부정신고센터」로 신고

*제보 시, 정확한 사실관계에 입각하여 육하원칙에 따라 상세히 기술(증빙자료 첨부 가능)



한국산업인력공단

바로가기



큐넷

바로가기



「국가기술자격법」제16조, 제26조에 따라 대여 1회 적발 시 자격취소되며, 1년 이하의 징역 또는 1천만의 벌금이 부과됩니다.

자격증 내가 쓰면 **디딤돌** 남이 쓰면 **걸림돌**

자격증 불법대여, 영원한 후회로 남습니다.



위 포스터는 2024년 한국산업인력공단 내부 “Clean자격 홍보 공모전” 동상 입상작입니다.



오늘의 자격이
내일의
미래를 만든다



✓ 국가기술자격 · 국가전문자격 더 알아보기

▶ 큐넷 홈페이지: <https://q-net.or.kr>

✓ 과정평가형 국가기술자격 · 일학습병행 자격
더 알아보기

▶ 씨큐넷 홈페이지: <https://cq-net.or.kr>

문의처: **1644-8000**



국가자격동향지(Q-letter)
구독신청

